



# Buiding bridges Breaking down walls



**Atlantic Bridge bouwt al 35 jaar bruggen tussen culturen. Duizenden jongeren deden in die jaren mee met uitwisselingsprogramma's, verlegden hun horizon en maakten kennis met andere gewoontes, gebruiken en geloofsovertuigingen. Na al die jaren willen we de organisatie opnieuw onder de loep nemen en toetsen aan de nieuwe tijd om haar bestemming richting toekomst te versterken.**

We zijn op zoek naar nieuwe wegen, nieuwe geloofshelden om ons aan te spiegelen. Dat kunnen mensen zijn uit de eeuwenoude geschiedenis van het christendom, maar ook mensen uit het heden. De oudere generatie is de basis voor de ontwikkeling van nieuw werk en is nodig voor stabiliteit en invloed. Hun ervaring en netwerk zijn onmisbaar voor de overbrugging naar deze tijd en naar de volgende generaties.

## Onze vier hoofddoelen (bruggen) in het kort

*De brug naar 2000 jaar geschiedenis.* Om jongeren die zichzelf aan het ontdekken zijn te verbinden met het geloof in Jezus.

*De brug tussen jongeren van verschillende (ook gemarginaliseerde) culturele, etnische, maatschappelijke en religieuze achtergrond.* De groeiende polarisatie drijft (groepen) mensen uit elkaar. Onze jarenlange ervaring als bruggenbouwers kan een zinvolle bijdrage leveren aan de opbouw van wederzijdse tolerantie, begrip en respect.

*De brug tussen kerken als het gaat om jongerenwerk.* Plaatselijk samenwerking situeren tussen verschillende kerken en kerkgenootschappen tot opbouw van intercultureel, interkerkelijk en missiegericht jeugdwerk.

*De brug naar de toekomst door (financiële) mogelijkheden te bieden voor een nieuwe generatie leiders van Atlantic Bridge.* Uiterlijk eind 2026 legt de directeur – dan inmiddels 80 jaar oud – zijn functie als directeur neer en verwacht dat de volgende generatie het stokje zal overnemen. Naast (financiële) ondersteuning vragen we dan ook om gebed voor arbeiders in deze wijngaard.

Onze focus blijft gericht op het leggen van verbindingen. We willen jonge mensen mobiliseren, trainen, en toerusten om ze vervolgens uit te zenden om bruggen te bouwen van vriendschap, begrip en geloof. En om muren af te breken van vooroordelen, onwetendheid en onverschilligheid, door heel Europa en Noord-Amerika.

### Bridgebuilders

Het startpunt is een team van jongeren uit alle hoeken van de wereld die voor drie maanden tot een jaar in de Vierslag zijn voor een programma van interculturele training en kennismaking met leeftijdgenoten, Zeeland en de Nederlandse cultuur. De training omvat kernbegrippen als geloof, hoop en liefde, begrip, dienstbaarheid, verzoening, omgaan met andersdenkenden, het opsporen van vooroordelen, en is vooral gericht op de praktische aspecten die nodig zijn voor de opstart van lokaal missiegericht jeugdwerk. Hoe begin je een nieuw werk, hoe pak je het aan, hoe leg je verbindingen? Zowel theorie als praktijk zijn sleutels voor het succes van de missie van bruggen bouwen. Voor jongeren uit de regio die interesse hebben is er een korter traject van veertig uur (negen avonden en twee zaterdagdagen) binnen het tijdsbestek van drie maanden, aansluitend bij de internationale groep.

Na de training kunnen ze uitzwermen over de regio of naar gebieden in Europa en Noord-Amerika waar we contacten hebben. Ze bezoeken (kerkelijk) jeugdwerk, scholen en andere plekken om jongeren te mobiliseren en vormen teams die helpen bij de voorbereiding en implementatie van uitwisselingsprojecten. Ze werken samen met rondreizende troubadours en musici en maken gebruik van ons netwerk.

### Uitwisseling in een nieuw jasje

Al vanaf 1988 zijn jongeren-uitwisselingen (bridgebuilders) de kernactiviteit van onze organisatie. Vele jongeren zijn over en weer de Atlantische Oceaan overgevlogen, anderen doorkruisten heel Europa. Wij waren daarin uniek en we werkten veel met plaatselijk jeugdwerk. Dit veranderde toen in het begin van deze eeuw veel scholen actief werden met uitwisselingen, met subsidie van de Europese Commissie. Veel jongeren



## Tuin van Geheimenissen

*In de tuin achter de Vierslag is een 'Tuin van Geheimenissen' in aanleg, onderdeel van de YouthWork Factory. In deze meditatieve tuin kun je op zoek gaan naar de zin van je leven, naar een uitdaging, een luisterend oor en het maken van keuzes. Het is gericht op één individu maar ook met vrienden of in kleine groepen kun je de tuin bezoeken met de mogelijkheid tot een verblijf in de 'Herberg van het Zesde Geluk'. In deze tijd van burn-out onder jongeren is het een plek waar ze weer burn-in kunnen worden.*



gaan nu met hun school naar andere landen en draaien daar educatieve programma's.

Onze programma's hebben een ander doel; wij geloven in uitwisselingen en de opbouw van intensive onderlinge contacten met andere groepen en andere culturen waarbij het geloof centraal staat. Daarom ondersteunen we nu de opbouw van kerkelijk jeugdwerk in de vorm van uitwisselingen. Deze uitwisselingen kunnen veraf en dichtbij zijn; van de andere kant van de straat of jongeren uit die andere plaatselijke kerk tot uitwisselingen met jongeren uit andere landen. Plaatselijk kunnen jeugdgroepen elkaar ondersteunen in de opbouw van een plaatselijke MeetPoint.

### **De MeetPoint**

De centrale activiteit in bijna al onze projecten is de 'Meetpoint', het lokale ontmoetingspunt tussen mensen van allerlei pluimage. De MeetPoint is één van de modules in de training die jongeren zelf de mogelijkheid geeft om zo'n 'Meetpoint' te organiseren in hun eigen dorp of regio. In die module komen alle aspecten van het bruggenbouwen aan de orde, waarbij de ontmoeting tussen jongeren onderling en met het geloof in God centraal staat. Het opzetten en begeleiden van een MeetPoint is een belangrijk onderdeel van de YouthWork Factory-training. Verschillende onderdelen van de MeetPoint komen terug in andere activiteiten.

### **Centrale rol voor de Vierslag**

De thuisbasis van de vrijwilligers en het centrum van de activiteiten is De Vierslag in Kruiningen; tevens een trainingscentrum voor het werk van Atlantic Bridge. Dit oude gebouw is gelegen in het centrum van een dorp met een vredig uiterlijk omringd door kerken met een 'zware' signatuur. Onze visie is dat dit gebouw een bijenkorf wordt voor het komen en gaan van jongeren en teams overal vandaan, een missiecentrum.



### **Staf en team**

Naast *John Oostdijk* bestaat de staf momenteel uit *Wilma van Hengel*. Zij is verantwoordelijk voor de begeleiding van de vrijwilligers en het management van projecten.

#### De Karavaan en de Autobahn 4

Omdat wij geloven dat generaties elkaar kunnen versterken en bemoedigen, gaan we elk jaar op pad met groepen van jongeren én ouderen naar ons geloofserfgoed in Europa. Van Antwerpen tot voorbij Dresden loopt de A4 en langs deze snelweg vinden we veel geloofserfgoed; kathedralen, verhalen, het pad van de Reformatie of een pad uit de tijd van de kloosters (Kingdom Discovery). We gaan het ontdekken, met grote en kleine reizen en volgen de Karavaan; een denkbeeldige opbouwroute, die begint bij de 'Tuin van Geheimenissen' en vanaf 2026 elk jaar eindigt in het International Youth Festival, een inspirerende week die in 2026 plaatsvindt van 20-26 juli in de buurt van het dorpje Schwarzenborn in Hessen. Gedurende het jaar zijn er ook plaatselijk projecten van het Kingdom Discovery op kleinere schaal. Al deze projecten verbinden generaties met elkaar. Ouderen met ervaring en inzicht gaan samen op pad met jongeren en delen inzichten en ervaringen.

Op pad gaan kan ook met een Huifkar, symbool van de westelijke route van de Karavaan. Ook in Amerika zijn gebaande paden beschikbaar voor jonge pelgrims die we graag verbinden met ons netwerk in Noord-Amerika; van New York tot aan Oregon langs de route van de Oregon Trail.



#### Support van het werk

Het werk wordt gedragen door een vaste groep medewerkers – vrijwilligers – op allerlei gebied. Deze groep heeft een speciale naam, *Midworkers*, omdat het méér dan medewerkers zijn. Ze brengen gemarginaliseerde groepen en individuen in verbinding met elkaar in het midden van de samenleving. Op onze twee-maandelijke *Midworkers* avond is een lijst van taken beschikbaar. Deze avonden zijn een broedplaats voor inspiratie, samenwerking en innovatie. In zekere zin begint de groei van het werk bij deze avonden waarbij nieuwe medewerkers geïntroduceerd worden, waar studie en training elkaar aanvullen om zo medewerkers als pelgrims op pad te sturen om het werk verder op te bouwen.

#### Gideonsbende en 'The Council of Seventy'

De Bijbelse Gideon stond voor een bijkans onmogelijke opdracht om met een kleine groep grote dingen te doen. Hij slaagt door zijn vertrouwen op God. Ieder lid van onze bende steunt het werk met een vast bedrag per maand of per jaar en probeert ieder jaar een nieuw lid te werven. Deze groep van driehonderd vrienden – de *Gideonsbende* – vormt de ruggengraad van de organisatie. Zo groeit het werk vanaf het grondvlak.

Voor de financiering van de lonen van de stafmedewerkers hebben we de steun van een tweede supportgroep, 'The Council of Seventy'. Deze groep steunt het werk voor minimaal drie jaar voor een jaarlijks bedrag van minstens € 1200,- en zorgt daarna voor opvolging. Elk staflid zorgt voor een deel voor zijn/haar eigen support.

*Het huifkar-project wordt gesponsord door o.a. Autobedrijf Kole, Makelaardij De Visser, Konya Sushi en Padmos*



#### Stichting Atlantic Bridge

B. Elenbaasstraat 8, 4416 AR Kruiningen, The Netherlands  
+31-113-383321, [abridge@zeelandnet.nl](mailto:abridge@zeelandnet.nl), [www.atlanticbridge.org](http://www.atlanticbridge.org)  
IBAN NL 49 RABO 0334 0152 78 t.n.v. Atlantic Bridge

